

Wiele osób studenckich podkreśla potrzebę edukacji i zwiększania świadomości w zakresie równości płci.



Proponowane działania to m.in. obowiązkowe warsztaty antydyskryminacyjne dla studiujących i kadry pracowniczej, włączenie tej tematyki do programów nauczania oraz prowadzenie regularnych badań i ankiet monitorujących sytuację.



Postulaty obejmują także rozwój sekcji sportowych dla kobiet, promowanie ich osiągnięć, umożliwienie równego udziału we wszystkich zawodach oraz tworzenie drużyn mieszanych lub grup ze względu na płeć dla większego komfortu uczestników.



RÓWNOŚĆ W SPORCIE
warsztaty i standardy



FAIRFem
FUNDACJA NA RZECZ RÓWNOŚCI W SPORCIE

Rekomendacje dla uczelni sportowych



Projekt współfinansowany przez Komisję Europejską w ramach Projektu „Building Bridges - Civic Capital in Local Communities”, realizowanego ze środków programu CERV finansowanego ze środków Komisji Europejskiej w ramach programu „Obywatele, Równość, Prawa i Wartości” na lata 2021 – 2027.

Dobre praktyki i wskazówki dla uczelni sportowych



DOSTĘPNOŚĆ INFORMACJI

- Stworzenie jasnych i łatwo dostępnych materiałów informacyjnych dotyczących procedur zgłaszania dyskryminacji oraz dostępnych jednostek wsparcia.
- Umieszczenie informacji na temat regulacji przeciwdziałających dyskryminacji na stronie internetowej uczelni oraz w miejscach widocznych dla osób studiujących.

CO ROBIĆ, JEŚLI DOŚWIADCZASZ DYSKRYMINACJI LUB NIERÓWNEGO TRAKTOWANIA?

Jeśli doświadczasz lub jesteś świadkiem/świadkinią dyskryminacji, zachowań przemocowych lub jakiegokolwiek formy nierównego traktowania:



Porozmawiaj z osobą zaufaną lub koordynującą wydarzenie.
Skontaktuj się z osobą odpowiedzialną za politykę równościową uczelni/instytucji/klubu

<https://fundacjafairfem.org.pl/>



Wsparcie i pomoc

- Wyznaczenie konkretnych osób odpowiedzialnych za pomoc w przypadkach dyskryminacji, które będą dostępne dla studentów i studentek.
- Utworzenie grup wsparcia, gdzie studium będą mogli dzielić się swoimi doświadczeniami i uzyskiwać pomoc.

Procedury zgłaszania

- Opracowanie przejrzystych procedur zgłaszania przypadków dyskryminacji, które będą łatwe do zrozumienia i stosowania.
- Zapewnienie anonimowości oraz bezpieczeństwa dla osób zgłaszających przypadki dyskryminacji, aby zachęcić ich do korzystania z dostępnych ścieżek pomocy.

TWOJE OBOWIĄZKI



Poszanowanie różnorodności

Masz obowiązek traktować innych z szacunkiem, bez oceniania, uprzedzeń i stereotypów



Reagowanie na przemoc i dyskryminację

Nie bądź obojętny/a. Jeśli zauważysz coś niepokojącego zgłoś to lub okaż wsparcie osobie poszkodowanej



Współtworzenie bezpiecznej przestrzeni

Każdy z nas ma wpływ na atmosferę współpracy, działaj odpowiedzialnie, uważnie i etycznie.