

Stosowanie polityki równościowej

Kluby i związki powinny prowadzić rekrutację większej liczby kobiet do sportu, szczególnie związki powinny włączać kobiety do stanowisk zarządzających sportem. Niedorzeczne jest, że w komisji ds. sportu kobiet, nie ma żadnej kobiety (np. PZPN).



Ograniczone uwzględnienie kobiet w strukturach zarządzających – kobiety w zarządach są wyjątkiem (np. prezes kobieta wspomniana w jednym przypadku). Jak wykazałyśmy wcześniej, takie odsuwanie i niedopuszczanie kobiet do zarządzania sportem jest dyskryminacją pośrednią.



RÓWNOŚĆ W SPORCIE
warsztaty i standardy



FAIRFem
FUNDACJA NA RZECZ RÓWNOŚCI W SPORCIE

Rekomendacje dla związków sportowych



Projekt współfinansowany przez Komisję Europejską w ramach Projektu Building Bridges - Civic Capital in Local Communities", realizowanego ze środków programu CERV finansowanego ze środków Komisji Europejskiej w ramach programu „Obywatele, Równość, Prawa i Wartości” na lata 2021 – 2027.

Dobre praktyki i wskazówki dla związków sportowych

STWORZENIE KOMPLEKSOWYCH POLITYK ANTYDYSKRYMINACYJNYCH



Związki sportowe powinny opracować procedury obejmujące wszystkie formy dyskryminacji



Każda organizacja sportowa powinna opracować i publicznie udostępniać kompleksowe dokumenty dotyczące przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji



Strony internetowe, na których znajdują się takie informacje powinny być intuicyjne i łatwe w obsłudze dla każdego



Poprawa dostępności informacji

- Strony internetowe powinny być bardziej intuicyjne, z łatwym dostępem do regulaminów, polityk i danych kontaktowych odpowiednich osób, co ułatwi kontakt osobie poszkodowanej lub będącej świadkiem zdarzenia.

Dedykowane zespoły i kontakt

- Wprowadzenie dedykowanych zespołów ds. mobbingu i dyskryminacji zajmujących się równością płci oraz wsparciem dla osób LGBT+. Tego typu zespoły mogłyby również prowadzić szkolenia i kampanie edukacyjne.
- Wyznaczenie chociażby jednej osoby zajmującej się dyskryminacją, mogłoby zwiększyć skuteczność działań w tym zakresie.

Podjęcie bezpośredniego kontaktu

- Warto udostępnić osobny e-mail i numer telefonu dedykowany wyłącznie sprawom związanym z naruszeniem przepisów antydyskryminacyjnych.



System sygnalistów dla osób dorosłych

- Wprowadzenie anonimowego systemu zgłaszania przypadków dyskryminacji, pozwoliłoby zachować anonimowość, a pokazywałoby istniejący problem.

Edukacja antydyskryminacyjna

- Prowadzenie inicjatyw edukacyjnych i kampanii promujących równość płci w sporcie, prowadzenie warsztatów antydyskryminacyjnych dla kadry trenerskiej, zawodniczej, pracowniczej.
- Wdrożenie programów edukacyjnych dla zarządów, kadry trenerskiej oraz zawodników i zawodniczek, dotyczących przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w szczególności w kontekście równości płci i osób LGBT+.

Zwiększenie widoczności osób LGBT+ w sporcie

- Związki powinny promować sportowców LGBT+ oraz organizować wydarzenia i kampanie, które podkreślają różnorodność.

